

**FEDERAZIONE ITALIANA AUTONOMIE LOCALI E SANITA'**

**SEGRETERIA PROVINCIALE**

Prot. N. 963/PR

Palermo, 14/11/2018

Al Prefetto di Palermo  
Al Questore di Palermo  
Alla DIGOS  
Al Ministro della Salute  
Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali  
Al Ministro per la Pubblica Amministrazione  
Alla Commissione Nazionale di Garanzia per lo Sciopero  
Al Presidente della Regione Siciliana  
All'Assessore Regionale della Salute  
Al Commissario ASP Palermo  
Ai Lavoratori Contrattisti ex LSU ASP Palermo  
Alla Stampa Cittadina

**Oggetto: Esito Incontro – NEGATIVO tra l'Assessorato Regionale della Salute, le OO.SS e la RSU per la problematica relativa alla stabilizzazione del personale Contrattista ex LSU dell'Asp Palermo nell'ambito del D.lgs. 75/2017, Legge Madia. Proclamazione di 2 giornate di sciopero per i giorni 4 e 5 Dicembre 2018 con totale astensione dal servizio per le intere giornate.**

Per obbligo di informazione la Fials-Confsal ritiene fondamentale, visto che nessun altro ha ritenuto fin qui di farlo, informare i lavoratori contrattisti amministrativi ex Lsu dell'Asp Palermo che in data 31 Ottobre c.a. presso l'Assessorato Regionale della Salute, si è tenuto l'incontro tra le OO.SS e la RSU avente all'ordine del giorno la richiesta di convocazione n.931/PR/2018 avanzata dalla O.S. Fials-Confsal e della nota n.11/2018 del 27 LUGLIO avanzata dalla RSU per affrontare l'annosa vicenda sulla mancata stabilizzazione dei 651 lavoratori.

La scrivente O.S. Fials-Confsal esprime il proprio disappunto sull'esito dell'incontro e continua a mantenere lo stato di agitazione di tutto il personale contrattista ex Lsu dell'Asp di Palermo per i seguenti motivi.

Va rilevato fondamentalmente che all'incontro si è registrata l'assenza dell'Assessore Regionale della Salute, Ruggero Razza, nonostante fosse stata più volte richiesta, dalla scrivente O.S., ritenendo la stabilizzazione dei 651 contrattisti un problema politico che necessita di una soluzione politica e pertanto indispensabile che a trattare l'argomento fosse personalmente l'Assessore della Salute.

Le anticipazioni dell'Assessore della Salute e del Commissario Straordinario dell'Asp di Palermo rilasciate in data 23 Ottobre con dichiarazioni stampa, annunciavano l'esistenza di un cronoprogramma per l'avvio della stabilizzazione del personale contrattista che mai era stato presentato alle OO.SS..

In realtà Ci è stato comunicato che il cronoprogramma di cui si vantavano è il seguente:

1. Bando di concorso per l'assunzione di 94 posti vuoti nella "c.d. Dotazione Organica" in disprezzo della Legge "Madia" che parla di reale fabbisogno nell'ambito del tetto di spesa;
2. Rinnovo per un anno del contratto a tempo determinato per tutti, fino al dicembre 2019;
3. Verificati i vuoti di organico che si determineranno nell'anno 2019, circa 80 posti, l'Amministrazione bandirà un nuovo concorso con la procedura prevista dall'art. 20 comma 2 della Legge Madia per la copertura "solo del 50% dei posti che si saranno resi disponibili sempre nella c.d. Dotazione Organica";
4. Alla fine dell'anno 2019 saranno rinnovati i contratti a tempo determinato fino al dicembre del 2020 in applicazione della legge Madia.

È stato inoltre proposto nel cronoprogramma, considerato che sempre nella c.d. Dotazione Organica è probabile ci siano circa 100 posti vuoti di OSS, per cui l'Amministrazione si è dichiarata disponibile ad effettuare corsi interni per la riqualificazione di 100 unità di personale disponibile a qualificarsi.

Anche su questo tema va sottolineato, ovviamente, che i posti che dovranno poi essere messi a concorso, a riqualificazione avvenuta, potranno riguardare soltanto il 50% del personale perché il bando dovrà essere pubblico.

Inoltre l'Assessorato si è dichiarato fiducioso che il Governo 5 Stelle – Lega riuscirà a portare in porto la famosa quota 100 per i pensionamenti e che quindi probabilmente un altro centinaio di posti di Ctg. A e B potrebbero forse rendersi disponibili, ma anche per questi posti la disponibilità all'assunzione sarebbe sempre art. 20 comma 2 Legge Madia ossia il 50%.

Il cronoprogramma che Ci è stato presentato alla presenza del Commissario Straordinario dell'ASP Palermo, trae origine dal fatto che, Ci è stato sbandierato che il parere richiesto all'Ufficio Legislativo e Legale della Regione Siciliana sull'applicabilità della Legge Madia al personale contrattista era pervenuto con "parere negativo" e quindi inapplicabile ai Lavoratori contrattisti dell'ASP Palermo.

La Fials-Confsal già quando era stata annunciata la richiesta di parere all'Ufficio Legale, aveva chiesto che gli venisse consegnata la richiesta così come formulata e malgrado l'impegno assunto da parte dell'Ing. La Rocca Dirigente Generale dell'Assessorato che diceva che subito dopo l'incontro avrebbe rilasciato copia, non Ci è stata mai consegnata e soltanto a fine dell'incontro del 31/10/2018 Ci è stata fatta grazia di ottenere copia del parere rilasciato dall'Ufficio Legale (superfluo sottolineare che trattasi di atti pubblici) eppure malgrado le Ns. insistenze la formulazione della richiesta dell'Assessorato, ad oggi, non Ci è stata consegnata.

Avere ottenuto copia del parere dell'Ufficio Legale, ha permesso di scoprire che l'Ufficio Legale ha rilasciato consigli all'Assessorato Regionale della Salute, poiché al punto 2 di detto "parere" è così scritto: omissis... "occorre premettere che – giusta il disposto dell'art. 7 del D.P.Reg. 28/02/1979, n. 70, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione Regionale – l'attività di consulenza di questo Ufficio concerne quesiti giuridico-interpretativi relativi a norme statutarie, legislative o regolamentari di fonte regionale, rimanendo invece esclusa in ordine alle disposizioni legislative statali" omissis... "tuttavia nell'intento di assicurare un proficuo contributo, si espongono le seguenti considerazioni tecnico-giuridiche di carattere generale, che potranno servire da supporto per le valutazioni e le determinazioni di competenza di codesto Assessorato" omissis... "va ribadito che la stabilizzazione del personale di che trattasi è condizionata alla verifica della sussistenza di tutti i presupposti normativamente previsti, sopra richiamati, alla coerenza con il piano triennale del fabbisogno del personale, aggiornato secondo le linee di indirizzo ministeriali ed al rispetto di tutti i vincoli di natura finanziaria, tra cui il tetto di spesa fissato dal D.A. 1380/2015, che codesto Assessorato conferma anche per l'anno 2018 nell'atto di indirizzo 23/01/2018 prot. n. 5824, emanato con riferimento alle procedure di stabilizzazione di che trattasi. Nei termini l'avviso dello scrivente".

Su questo punto giova ricordare che la Direzione Aziendale dell'ASP Palermo considerava i lavoratori contrattisti amministrativi dell'Asp, "irrinunciabili per l'Azienda" e finanziati con le somme assegnate con decreto Assessoriale n.1380 del 2015 (giuste note prot n. 4712/DG, n. 12982 del 2016, con le quali si proponeva un ampliamento della dotazione di 697 teste anche in sovrannumero), **creando quindi legittime aspettative dei lavoratori a fronte della nuova normativa vigente, il D.lgs. 75/2017 e delle relative circolari applicative.**

Appare quindi lapalissiano che la Fials-Confsal non è disposta ad accettare il cronoprogramma proposto dall'Assessorato, considerato che nessun parere è stato rilasciato dall'Ufficio Legislativo e Legale della Regione e pertanto si continua a ritenere indispensabile la necessità della sottoscrizione di un nuovo protocollo d'intesa per avviare tutte le fasi che dovranno essere attivate al fine di stabilizzare tutti i contrattisti, **utilizzando le graduatorie già valide ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 27 del 2016 che all'art. 3 comma 4 recita quanto segue: "sono altresì prorogate le graduatorie adottate in relazione ai processi di stabilizzazione di cui all'art.6 della legge regionale 29 dicembre 2010 n. 24" e cioè del protocollo d'intesa del 2011.**

Nel corso dell'incontro la Fials-Confsal ha altresì dichiarato il proprio dissenso sul nuovo Bando emesso dall'ASP Palermo, che prevede criteri discriminatori e sperequativi, scartando l'anzianità del servizio LSU, l'età anagrafica e il carico familiare che erano a fondamento delle precedenti selezioni di cui gli stessi Lavoratori fanno parte nelle graduatorie di un bando emanato nel 2015 e di cui è stata già utilizzata la graduatoria ed alla quale chiediamo si possa attingere per la copertura degli ulteriori posti vuoti.

Ancora, la normativa in questione adottata dall'Asp entra in palese contrasto (secondo la scrivente) anche con la normativa Regionale (Legge Regionale n. 5 del 2014) che dà priorità, all'anzianità di LSU, carico familiare ed anzianità anagrafica.

**Per i motivi di cui sopra, ancora una volta la Fials-Confsal rimanendo totalmente insoddisfatta, della mancata programmazione sia da parte dell'Assessorato Regionale della Salute che della Direzione Aziendale dell'ASP di un programma credibile di fuoriuscita di tutto il precariato dell'Asp di Palermo:**

**PROCLAMA 2 giornate di sciopero per i giorni 4 e 5 dicembre c.a., con totale astensione dal servizio per le intere giornate, le cui modalità di svolgimento saranno successivamente comunicate.**

Si precisa che tale proclamazione di sciopero è successiva a quella del 24 Ottobre u.s., indetta dalla scrivente e svoltasi per l'intera giornata, per cui si intendono assolti gli obblighi relativi all'art. 5 dell'accordo quadro del 2005 sulle procedure di raffreddamento del conflitto.

f.to

Il Segretario Provinciale Aggiunto  
Fials-Confsal  
Forte Giuseppe

f.to

Il Segretario Provinciale  
Fials-Confsal  
Vincenzo Munafò

f.to

I Consiglieri RSU  
A. Provenzano – G. Gennaro –D. Savio  
G. Russo – P. Canale – L. Maniscalco – G. Scianna –  
D. Guardì – A. Gatto – D. Sardisco – P. Collura